

OPORTUNIDADE PROFISSIONAL



Analista de Recursos Humanos Pl./Sr.

(contratação celetista para início imediato)

PERFIL

Profissional de nível pleno ou superior, com experiência na elaboração de documentos técnicos diversos em Gestão de Pessoas, bem como no acompanhamento de rotinas administrativas internas e externas de Recursos Humanos, para atuar em Projeto de PD&I voltado à gestão, acompanhamento e avaliação de resultados no setor de Tecnologia da Informação, a ser executado pela Facti como Instituição Científica e Tecnológica Privada.

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

(1) Participar ativamente da elaboração das estratégias de desenvolvimento, performance, remuneração e engajamento do time; (2) Propor e elaborar ao Gerente de Projeto relatórios do time de KPI's de RH e de Gestão de Pessoas com análise de correlações e propostas de ação; (3) Acompanhar, junto ao Gerente do Projeto, as métricas relacionadas à gestão da equipe do projeto (engajamento, turnover, performance, equidade interna, etc.) e contribuir para definição de Planos de Ação de melhoria; (4) Pesquisar, constantemente, as práticas mais inspiradoras em desenvolvimento, performance, remuneração e engajamento de talentos; (5) Identificar oportunidades de desenvolvimento; (6) Elaborar e implementar projetos de desenvolvimento de competências comportamentais, técnicas e de Liderança, além de acompanhar as métricas relacionadas; (7) Contribuir para a implementação de um novo processo de *Performance Review* do time e acompanhar a distribuição dos performers; (8) Dar suporte proativo ao Gerente do Projeto no planejamento de *headcount* e processo de contratação.

EXPERIÊNCIA E HABILIDADES

(1) Atuação prévia em empresas do setor de Tecnologia da Informação e Comunicação; (2) Experiência prévia no acompanhamento de equipes, *onboarding*, acompanhamento de jornada e projetos; (3) Experiência prévia no desenvolvimento de produtos pontuais, tais como *team building*, *coaching* e gestão dos talentos.

Desejável: (1) Atuação prévia como *Business Partner*; (2) Experiência prévia em comitês de pessoas e programas de potenciais líderes; (3) Experiência prévia na apresentação de resultados de clima e e-NPS; e (4) Experiência prévia na condução de processos seletivos por metodologia de entrevistas por competências.

ESCOLARIDADE MÍNIMA

Graduação no Ensino Superior em qualquer área do conhecimento. Pós-graduação (*latu* ou *stricto sensu*) em Psicologia será considerada um diferencial.

Código da Vaga

PS 0301

Publicada em
05/05/2022

Para se candidatar, envie
um e-mail para
vagas@facti.com.br,
com o assunto

“Vaga para Analista de
Recursos Humanos - PS
0301”.

Anexe o seu currículo e
informe também sua
pretensão salarial.